

Ваш деловен соработник во светот на бизнисот



# БИЗНИС ИНФО



Број 511

[www.mchamber.mk](http://www.mchamber.mk)

16.12.2022



## РЕГИОНАЛНИТЕ КОМОРИ ВО КАМПАЊАТА „УЧИ ПАМЕТНО, РАБОТИ СТРУЧНО“



**Јовановски на панел дискусија:  
Колку што е важно во ЕУ да се влезе  
што побрзо, исто толку е важно да се  
влезе подготвен**

стр. 4

# ПОКРОВИТЕЛИ

НА СТОПАНСКАТА КОМОРА НА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

## ПРЕМИУМ Покровители



## СТАНДАРД Покровители



## СИЛВЕР Покровители



достапни насекаде ...



Посетете : [www.mchamber.mk](http://www.mchamber.mk)



Стопанската комора на Северна Македонија  
ПРВА комора и ПРВА институција во РСМ  
со новиот стандард ISO 9001:2015

- <http://www.facebook.com/chamber.mk>
- [http://www.twitter.com/Chamber\\_MK](http://www.twitter.com/Chamber_MK)
- <http://www.youtube.com/user/MKChamber>
- <http://www.linkedin.com/company/economic-chamber-of-macedonia>

## Георгиева Јовевска на конференција на УНДП



За стопанството од голема важност е да се забрза динамиката на фискалната децентрализација и да се заокружи процесот. На тој начин ќе се зголемат трансферите од централната кон локалната власт и ќе се овозможи подобрување на инфраструктурата и условите во индустриските зони за компаниите, порача потпретседателката на Стопанската комора Јелисавета Георгиева Јовевска на Годишната конференција за децентрализација и локално владеење, организирана од програмата за развој на Обединетите нации – УНДП во партнерство со Министерството за локална самоуправа.

На панел дискусијата посветена на поврзаноста на бизнисот и локалниот економски развој Георгиева Јовевска истакна дека исклучително важно е општините да обезбедат стабилност во своето финансиско работење за да можат навреме и во целост да ги извршуваат своите финансиски обврски кон приватниот сектор. Во спротивно, неможноста да се наплатата побарувањата многу неповолно се одразува врз ликвидноста на компаниите.

„Ова прашање бара системско решение, како што се законските измени за зголемување на изворите за финансирање на општините, како и соодветна измена на членот 218 од Законот за извршување. Компаниите им испорачуваат производи и услуги на општините, но се случува да имаат проблем да ги наплатат своите побарувања, дури и кога имаат судски пресуди во нивна корист“, нагласи потпретседателката Георгиева Јовевска.

Зборувајќи за услугите што општините им ги испорачуваат на компаниите Георгиева Јовевска пред присутните потенцираше дека приватниот сектор очекува квалитетна и обучена администрација која ќе биде сервис за бизнисите и ефикасно издавање на потребните дозволи и согласности од било каков вид.

„Дигитализацијата на услугите исто така е клучна за забрзување на процесите и намалување на корупцијата. Ние кои доаѓаме од реалниот сектор често пати нагласуваме дека важен предуслов за економски развој на една земја е инфраструктурата, донесување на нови ГУП-ови, како и детални урбанистички планови. Тоа сакаат да го видат нашите компании“, нагласи потпретседателката на Стопанската комора.

## Јовановски на панел дискусија: Колку што е важно во ЕУ да се влезе што побрзо, исто толку е важно да се влезе подготвен



Потпретседателот на Стопанската комора на Северна Македонија Зоран Јовановски денеска учествуваше на панел дискусија на конференцијата „На европскиот пат: нови реформи, нови можности“, на тема: „Кластер 2 - Внатрешна трговија“, организирана од Секретаријатот за европски прашања.

На панел дискусијата Јовановски истакна дека од економски аспект клучно прашање е брзината на влез во ЕУ, но исто така е многу важно и да се влезе подготвен во Унијата за да можат македонските компании да го издржат конкурентскиот притисок што доаѓа од компаниите од Европската Унија.

„Ако се влезе пребрзо, односно македонската економија влезе неподготвена, тогаш веројатно дел од македонските компании нема да ја издржат конкуренцијата од европските компании. Последиците од такво нешто би биле многу лоши, за бизнис секторот, за работните места, за приходите во буџетот. Цената на прилагодување не е мала. Европската регулатива на одреден начин го детерминира прифатливиот начин на водење бизнис во ЕУ. Да се прилагоди

бизнисот на новите правила бара не само време, туку и ресурси. И тоа не е лесно да се направи“, порача Јовановски.

За време на дискусијата потпретседателот на Комората ја истакна важноста и на структурата на македонската економија, зашто процесот на приближување кон ЕУ е и можност за реструктурирање на македонската економија.

„Треба да се има јасен план и визија, тоа треба да биде содржано во индустриската политика на земјата, како сакаме да изгледа македонската економија за десет години од сега натаму, кои сектори да бидат носители на економскиот раст и развој и како да се зголеми конкурентската отпорност на македонските компании. Во фокусот треба да бидат извозниците - тие имаат најголема конкурентност. И приоритет да имаат оние домашни компании што креираат поголем нето извозен ефект на земјата. Сето ова бара балансирање на разновидните цели со истовремено водење сметка на додадената вредност по сектори, за технолошката подготвеност на компаниите, за работните места, за пазарот на работна сила и сл“, истакна Јовановски.

Во однос на поддршката за бизнис секторот од страна на државните институции, Јовановски потенцираше дека е клучно во процесот на преговори за влез во ЕУ помеѓу државните институции и бизнис секторот да се воспостави механизам за соработка кој ќе биде инклузивен, транспарентен, ефикасен и флексибилен.

На панел сесијата учествуваа вицепремиерот Фатмир Битиќи, министерот за финансии Фатмир Бесими, министерката за труд и социјална политика Јована Тенчевска, како и вицегубернерката на Народна банка Емилија Нацевска.



## РЕГИОНАЛНИТЕ КОМОРИ ВО КАМПАЊАТА „УЧИ ПАМЕТНО, РАБОТИ СТРУЧНО“



На 14.12.2022 година во Битола, во рамките на проектот „Образование за вработување во Северна Македонија (E4E)“, се одржа претпоследната регионална работилница на кампањата „Учи паметно, работи стручно“, во соработка на Министерството за образование и наука, локалните самоуправи и регионалните комори во Пелагонискиот регион. Овие работилници имаат за цел да ја поттикнуваа соработката помеѓу компаниите и стручните училиштата на локално и регионално ниво, со краен резултат- создавање квалитетен и стручен кадар.

Во организација на Министерството за образование и наука и Стопанската комора, а поддржана од проектот „Образование за вработување“ и Швајцарската амбасада во нашата земја, кампањата „Учи паметно, работи стручно“ досега е организирана во 31 град, во 17 региони, каде преку социјален дијалог помеѓу учесниците на компаниите, стручните училишта, Стопанската комора и локалните самоуправи се дискутираше за потребите на реалниот сектор од воведување нови квалификации.

На работилницата на која присуствуваа претставници од локалните самоуправи, како и претставници од секторот за образование на локално ниво од Пелагонискиот регион, претставници на регионалните комори и стручните училишта, беа презентирани

принципите и придобивките од дуалниот модел на образование, анализи на пазарот на локално ниво, истражувања за потребата од кадри во компаниите и нивната подготвеност за вклучување на учениците во нивните организации за реализација на практична обука. Претставниците од општините, како и претставниците од средните училишта од Пелагонискиот регион ги истакнаа своите искуства, барањата, како и потребите на сите страни вклучени во кампањата.

Како продолжение на социјалниот дијалог е и планираната реализацијата на Отворени денови и средби во стручните училиштата и нивната соработка со компаниите во наредниот период, примарно планирано во сите општини од Пелагонискиот регион, во првите месеци од 2023 година.

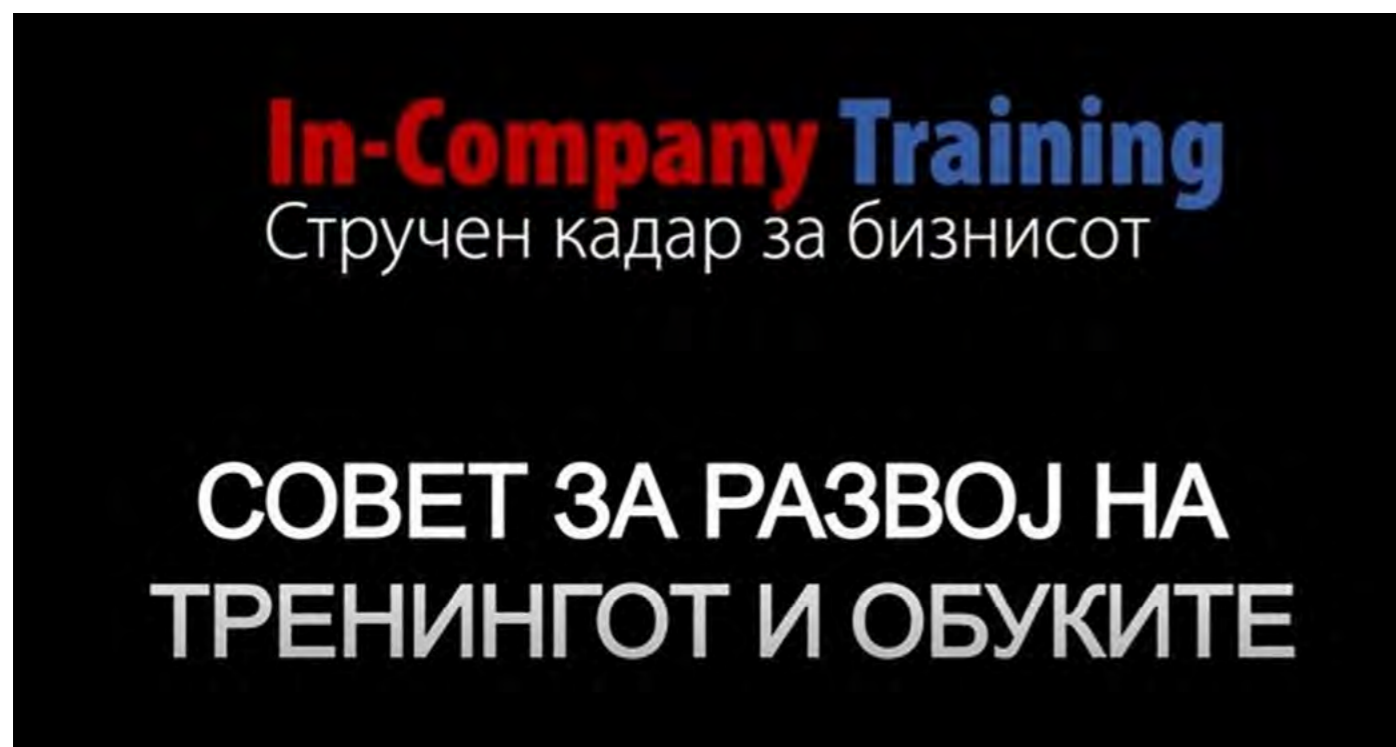
На 14.12.2022 година во Битола, во рамките на проектот „Образование за вработување во Северна Македонија (E4E)“, се одржа претпоследната регионална работилница на кампањата „Учи паметно, работи стручно“, во соработка на Министерството за образование и наука, локалните самоуправи и регионалните комори во Пелагонискиот регион. Овие работилници имаат за цел да ја поттикнуваа соработката помеѓу компаниите и стручните училиштата на локално и регионално ниво, со краен резултат- создавање квалитетен и стручен кадар.

Во организација на Министерството за образование и наука и Стопанската комора, а поддржана од проектот „Образование за вработување“ и Швајцарската амбасада во нашата земја, кампањата „Учи паметно, работи стручно“ досега е организирана во 31 град, во 17 региони, каде преку социјален дијалог помеѓу учесниците на компаниите, стручните училишта, Стопанската комора и локалните самоуправи се дискутираше за потребите на реалниот сектор од воведување нови квалификации.

На работилницата на која присуствуваа претставници од локалните самоуправи, како и претставници од секторот за образование на локално ниво од Пелагонискиот регион, претставници на регионалните комори и стручните училишта, беа презентирани принципите и придобивките од дуалниот модел на образование, анализи на пазарот на локално ниво, истражувања за потребата од кадри во компаниите и нивната подготвеност за вклучување на учениците во нивните организации за реализација на практична обука. Претставниците од општините, како и претставниците од средните училишта од Пелагонискиот регион ги истакнаа своите искуства, барањата, како и потребите на сите страни вклучени во кампањата.

Како продолжение на социјалниот дијалог е и планираната реализацијата на Отворени денови и средби во стручните училиштата и нивната соработка со компаниите во наредниот период, примарно планирано во сите општини од Пелагонискиот регион, во првите месеци од 2023 година.

## СТРАТЕШКО И ДОЛГОРОЧНО ПЛАНИРАЊЕ ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ КАДАР НА КОМПАНИИТЕ



Проблемот со недостаток на квалификувана работна сила со кој сè повеќе се соочува македонската економија како резултат на интензивниот процес на флукуација и на заминување на кадарот од нашата земја во европските држави, беше темата на која се дискутираше на седницата на Советот за развој на тренингот и обуките кој функционира во рамките на Стопанската комора.

Според економските анализи, причината е нотирана во отсуството на стабилни и ефикасни институции, високата корупција и големата политичка нестабилност, отсуството на соодветна инфраструктура и економски структурни реформи, несоодветни услови за водење бизнис, инвестициската нестабилност, некавалитетен образовен и здравствен систем, како и желбата за подобар животен стандард. Бројката, уште повеќе, ќе се зголемува со новите најави на некои европски земји за олеснување на процедурите за прием на странски работници во нивните земји. Во изминатите години е проценето дека од Македонија, околу 700 илјади лица, заминале на привремена работа во странство или трајно се отселиле.

Потенцирајќи дека ова е сериозен проблем со кој се соочуваат компаниите и државата во целост, Советот донесе заклучок дека ваквите проблеми мора да се решаваат со стратешко и долгорочно планирање преку кое, центрите во рамките на Советот (Берзата на труд, Центарот за дуално образование, Центарот за преквалификација и доквалификација и Центарот за обуки), мора континуирано да ги идентификуваат и евалуираат потребите на

компаниите за кадар со специфични квалификации и да нудат на расположивиот кадар на пазарот на трудот адекватни преквалификации и доквалификации, како и стручни доусовршувања преку обуки, кои одговараат на актуелните потреби на компаниите.

За компаниите, членки на Комората, Советот во рамките на своето работење нуди 15 програми за стекнување квалификации, изработени врз основа на анализа спроведена меѓу компаниите за нивните потреби од кадар со соодветни квалификации. Програмите за обуки се за стекнување квалификации од различни сектори:

Машинство	Електротехника	Градежништво и геодезија	Хемија и технологија (прехранбен сектор)	Угостителство и туризам
Бравар	Електричар	Сидар	Пекар	Готвач
Заварувач	Електромеханичар за софтвер	Гипсер-монтер	Месар	Слаткар
Опратор на ЦНЦ машина			Касап	Келнер
Обработувач на метали				
Инсталатер на греење и климатизација				

Исто така, во овој период, преку Бизнис центарот за тренинг и обука, започна обука за квалификацијата Пекар во соработка со пекарницата Пастел, членка на Комората, која решението на својот проблем за обезбедување кадар го гледа преку обучување кадар според неговите специфики на работење со поддршка на Советот за развој на тренингот и обуките во рамките на Комората.

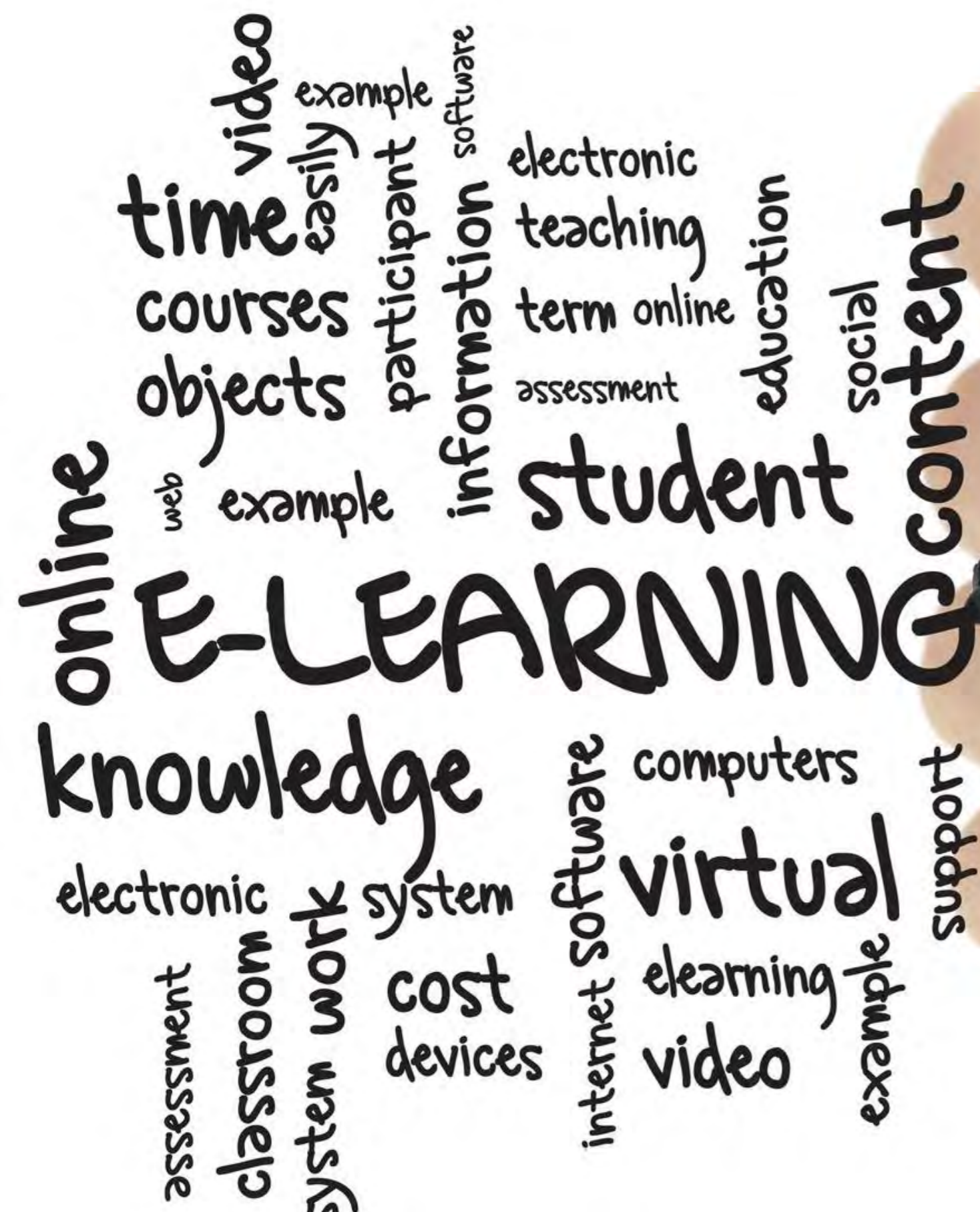
Недостатокот на кадар се јавува во сите сектори што не е одминат и ИТ секторот кој има потреба од обезбедување кадар со нови квалификации што ги бара новото време и брзиот развој на технологијата. Затоа, Советот во наредниот период, ќе биде фокусиран и на подготовка на програми за обуки кои ќе се изработуваат во соработка со компаниите од овој сектор и со нивна зедничка реализација на обуки за подготовка на кадарот со специфичните вештини и квалификации.

# Центар за едукација и развој на човечки ресурси

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk



Семинар  
20.12.2022

## УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРОДАЖБАТА, НАЧИН НА КОМУНИКАЦИЈА СО КУПУВАЧИ, ОДРЖУВАЊЕ НА МОТИВАЦИЈА ЗА РАБОТА, ПРАКТИЧНИ АЛАТКИ ПРИ ПРОДАЖБА И ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА САМОДОВЕРБА ВО НУДЕЊЕ НА ПРОИЗВОДИ

Целта на „онлајн“ семинарот е да се разработат темите кои се однесуваат на начинот на мотивација за работа, развивање и одржување на позитивна атмосфера, поголема самодоверба за продажба, преземање иницијатива за продавање, користење на алатки за продажба, зголемување на тимскиот дух, свесност за бенефитите од унапредување на продажба и задоволни вработени-задоволни клиенти на долг рок.

Целна група за семинарот:

-директори, раководители на сектори за човечки ресурси, вработени во компаниите задолжени за обуки на вработените вклучени во продажба, за сите заинтересирани субјекти чиј предмет на работење е поврзан со темите на семинарот, како и за сите оние кои во своите компании и институции сакаат да ги подобрат и да ги унапредат техниките на директна продажба, е-трговија и продажба преку социјални мрежи.

Предавач:

-Сањица Србиновска, магистер по економски науки, специјалност финансиски менаџмент, генерален менаџер на „Легаси ДООЕЛ“ со над 10-годишно искуство во продажба во интернационална компанија со меѓународни признанија.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефтимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk

Семинар  
21.12.2022

## УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИК ЗА УСОГЛАСЕНОСТ СО РЕГУЛАТИВАТА ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ ЗАРАДИ ИЗБЕГНУВАЊЕ ПРЕКРШОЧНА ОДГОВОРНОСТ

Стопанската комора на Северна Македонија, на 21 декември 2022 година, организира еднодневна онлајн работилница на тема: „Управување со ризик за усогласеност со регулативата за работни односи заради избегнување прекршочна одговорност“.

Во рамки на работилницата ќе се разговара за добро разбирање на регулативата поврзана со работните односи од аспект на најчестите прекршоци кои произлегуваат од управувањето со работното време и начините како превентивно да се делува со цел истите да се избегнат и со тоа, ефективно да се намалат ризиците во работењето. Оттука, сеопфатно ќе се обработи темата за управување со работното време како еден од предусловите за успешно водење на деловниот потфат.

Ќе се дискутира пред сè за потребата од преземање формални чекори поврзани со работното време, како што се негово регистрирање и потоа и определување за секој вработен поединечно преку негово предвидување во договорот за вработување. Дополнително, ќе се анализира обврската за евиденција на работното време.

Потоа, ќе се разгледа прекувремената работа и ноќната работа, условите кога може да се воведат, нивното исплаќање и останатите обврски за работодавачот, а ќе се објаснат и институтите прераспределба и распоредување на работно време.

Детално ќе се објаснат специфичностите на годишниот одмор и ќе се разрешат некои од најчестите дилеми кои сè уште креираат нееднакво постапување во пракса.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефтимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk

Семинар  
21.12.2022

## НАПРЕДЕН ЕКСЕЛ ЗА РАБОТА СО ГРАФИКОНИ, СОРТИРАЊЕ, РЕВИДИРАЊЕ И ЗАШТИТА НА РАБОТНИТЕ ДОКУМЕНТИ

Напредниот Ексел овозможува високо професионално графичко прикажување на податоците од кои јасно се гледаат резултатите од работењето на компаниите, движењето на сериите, трендовите и сл. со што анализа на податоците станува лесна и прегледна.

Графиконите се најчесто користените алатки во деловното работење, истражувањата и при носењето на одлуки.

Во свет во кој сме постојано опкружени со податоци, бројки, трендови и статистики, неопходно е да ги разбираме и да бидеме способни да ги користиме графиконите, бидејќи тие се дел од најважните алатки за носење на деловни одлуки.

Предавач:

Проф.д-р Зоран Ивановски, редовен професор на Економскиот факултет при Универзитетот за туризам и менаџмент во Скопје, реномиран регионален стручњакодобластанафинансискиот менаџмент и предавач со долгогодишно искуство во земјата и странство. Во својата долгогодишна универзитетска кариера бил на раководни факултетски и универзитетски позиции како Ректор на Европскиот универзитет – Република Македонија, Проректор на Европскиот универзитет – Република Македонија и Универзитетот за туризам и менаџмент во Скопје, декан на Економски факултет при Европскиот универзитет – Република Македонија, визитинг професор на Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово, Универзитетот “Свети Апостол Павле” во Охрид и на Економскиот факултет на Универзитетот во Валенсија, Шпанија.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk

Семинар  
22.12.2022

## TEAM BUILDING, ОДНЕСУВАЊЕ НА ТИМОТ И ПОДОБРУВАЊЕ НА КОМУНИКАЦИЈА МЕЃУ ВРАБОТЕНИТЕ

Team building како новина во внатрешната организација на компанијата е важен сегмент за успешно и навремено функционирање и опслужување на заинтересираните клиенти. За да се направи добар тим, покрај примарната цел соодветни луѓе на соодветно место, потребни се постојани усовршувања на кадарот за да може да биде дел од брзиот технолошки развој и трендовите кои се наметнуваат во однос на функционирањето на компаниите. Конфликтите се дел од секоја работна средина, но начинот на нивно решавање мора постојано да се надоградува а се со цел ефикасна внатрешна комуникација.

Семинарот има за цел, да ја подобри вашиот внатрешен организациски момент на комуникација, да поработи на тимот и неговото однесување, да помогне низ практични примери, секој од нас да се држи до своите задачи и навремено да ги извршува.

Предавачи:

доц. д-р Викторија Трајков, професор и експерт за односи со јавност и комуникација и  
проф. д-р Снежана Обедниковска, професор и експерт за лидерство и организациска промена.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk



Семинар  
23.12.2022

## Еднодневен „он-лајн“ семинар на тема: STAY ИНТЕРВЈУ – ЗАДРЖЕТЕ ГИ ВАШИТЕ ТАЛЕНТИ!

Стопанската комора на Северна Македонија на 23 декември 2022 година организира еднодневен „он-лајн“ семинар на тема: STAY ИНТЕРВЈУ – ЗАДРЖЕТЕ ГИ ВАШИТЕ ТАЛЕНТИ!

Организациите денес се соочуваат со бројни предизвици, особено во нашата држава. Голем предизвик за организациите е да обезбедат квалитетна и соодветно квалификувана работна сила и тоа во услови кога има недостиг на работна сила на пазарот на труд, кога постои изразена миграција на населението кон подобро развиените земји, кога организациите се справуваат со влијанието на големите кризи и сл. А, можете да претпоставите колку е потешко да се задржат вработените во организациите, особено нивните значајни таленти.

Токму поради тоа, Ве покануваме да бидете дел од оваа обука, да стекнете знаења и да развиете вештини за тоа како да спроведете Stay интервју со вашите вработени, со вашите таленти, се со цел подолгорочно да ги задржите талентите во организацијата и поефективно да ги остварите предвидените организациски цели.

Предавач:

- Проф. д-р Даниела Карадаков

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефтимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk

Семинар  
26.12.2022

## БОЛЕДУВАЊЕ КАКО ОСНОВ ЗА ОТСУСТВО ОД РАБОТА СО НАДОМЕСТОК НА ТОВАР НА РАБОТОДАВАЧ

Стопанската комора на Северна Македонија, на 26 декември 2022 година, организира еднодневна онлајн работилница на тема: „Боледување како основ за отсуство од работа со надоместок на товар на работодавач, отсуство на бремени работнички, други основи за платено отсуство, користење контролен лист како превенција од прекршоци“.

На работилницата ќе се анализира обврската на работодавачот да биде исплаќач на надоместокот на плата поради боледување на работниците, при што ќе се направи осврт на законската поставеност на боледувањето и условите за негово користење. Ќе се прегледаат најчестите предизвици со кои се соочуваат работодавачите во поглед на користењето боледување од страна на работниците.

Дополнително, ќе се дискутира и за отсуството поради бременост, раѓање и родителство, кои во дел, повторно, се на товар на работодавачот.

На работилница ќе се разгледаат и останатите основи за платено отсуство од работа, вклучително годишниот одмор и платениот одмор согласно Законот за работни односи и колективните договори.

Предавач:

- Викторија Спасовска – Симоноска, адвокат, предавач на обуки, семинари и конференции со особен фокус на тематика од облигационото, деловното и трудовото право.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефтимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk

Семинар  
28.12.2022

## ИЗМЕНИ ВО ЗАКОНСКАТА РЕГУЛАТИВА ЗА ГРАДЕЊЕ ОД АСПЕКТ НА ОБНОВЛИВИТЕ ИЗВОРИ НА ЕНЕРГИЈА

Можностите за инвестирање во обновливи извори на енергија се од ден на ден се повеќе препознаени од инвеститорите. Во текот на годините се согледани од страна на креаторите на правите и законските рамки одредени потешкотии кои го отежнуваат процесот на изградба на електрана за производство на електрична енергија. Од тие причини се направени измени во Законот за градење и Правилникот за обновливи извори на енергија со цел да се олесни постапката на изградба.

На почетокот предавањето се фокусира на запознавање со нов концепт наречен производител – потрошувач (prosumer). Измените во националната регулатива придонесоа отстранување на главните пречки кои го оспоруваа зголемениот продор на вакви учесници на пазарот на енергија. Оваа можност е од особено значење за бизнисите кои се можеби први на удар во времиња на енергетска криза. Предавањето се стреми да ги презентира сите потребни чекори и постапки од проектирање до инсталација, кои треба да се превземат за изградба на фотонапонска електрана за производство на електрична енергија како и вклучување во концептот за производител – потрошувач.

Предавањето ќе продолжи кон запознавање на учесниците со последните измени во Законот за градење во постапката за изградба на фотонапонска електрана. Дополнително ќе биде даден детален преглед на релевантните постапки и барања што треба да се направат за изградба на една електроцентра за производство на електрична енергија од обновливи извори, како и чекорите по изградба на електраната до успешно впуштање во употреба и производство на електрична енергија. Исто така, учесниците ќе бидат запознаени со релевантните институции за секоја одредена постапка.

Контакт лица:

м-р Анита Митревска  
++ 389 2 3244057  
anita@mchamber.mk

м-р Елизабета Андриевска-Ефтимова  
++ 389 2 3244074  
beti@mchamber.mk



СТОПАНСКА КОМОРА  
НА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА




Ваш деловен соработник  
во светот на бизнисот


Посетете:  
[www.mchamber.mk](http://www.mchamber.mk)

Ве очекуваме!

 <http://www.facebook.com/chamber.mk>

 [http://www.twitter.com/Chamber\\_MK](http://www.twitter.com/Chamber_MK)

 <http://www.youtube.com/user/MKChamber>

 <http://www.linkedin.com/company/economic-chamber-of-macedonia>

